

УТВЕРЖДЕН
приказом от 01.09.2023 №
Директор Межиев И.И. _____

План
мероприятий (дорожная карта) внедрения и реализации Целевой модели
наставничества в МБОУ « СОШ№2 ст. Первомайская »

№ п/п	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска целевой модели наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	- ознакомление с нормативно-правовой базой внедрения Целевой модели наставничества: Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25.12.2019 «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального, образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», приказа Министерства образования и науки Чеченской Республики от 23.06.2021 №748-п «Об организации работы по внедрению региональной целевой модели наставничества в системе образования Чеченской Республики», приказа Министерства образования и науки Чеченской Республики от 30.07.2021 №904-п «Об организации работы по внедрению региональной целевой программы поддержки молодых педагогов и развития наставничества в системе образования Чеченской Республики»	Сентябрь 2023 года	руководитель ОУ

	<p>Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества</p>	<p>1. Издание приказа о внедрении целевой модели наставничества: - определить цель, задачи, формы наставничества, ожидаемые результаты; - обеспечить нормативно-правовое оформление программы наставничества; - создать организационные условия для осуществления программы наставничества (назначить куратора, сформировать команду); - привлечь ресурсы и экспертов для оказания поддержки); - создать страницу на сайте МУ «Грозненское РУО», ОУ; - определить сроки, показатели, способы анализа потребности в обучении (далее - АПО): (самостоятельно или с привлечением экспертов; очно, с использованием интернет - технологий и пр.) и организации «обратной связи», формы отчетности наставника и куратора программы наставничества, формы и условия поощрения наставников и куратора в соответствии с планом. 2. Разработка и утверждение Положения о</p>	<p>Октябрь 2023 года</p>	<p>руководитель ОУ</p>
	<p>Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей</p>	<p>1.Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри школы и вне выпускников, работодатели и др. 2.Проведение мероприятий для информирования и вовлечения потенциальных наставников, взаимодействие с целевыми аудиториями на профильных мероприятиях (например, мероприятии с соц. партнерами, конференции, форумы, конкурсы и др.); 3. Объединение в базу желающих стать наставниками по признакам классификации.</p>	<p>Ноябрь 2023 года</p>	<p>руководитель ОУ</p>

			1. Проведение совещания с руководителями по вопросам реализации целевой модели наставничества в ОУ Грозненского муниципального района. Выбор форм и программ наставничества	Декабрь 2023 года	руководитель ОУ
--	--	--	---	----------------------	-----------------